

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 01/2021

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PESSOAL

RESULTADO DOS RECURSOS REFERENTES À 2ª ETAPA: ENTREVISTA

O Instituto Guaicuy, vem tornar público o resultado dos Recursos interpostos em relação à etapa de Análise de Entrevista no Processo Seletivo para Contratação e Formação de Cadastro de Reserva de Pessoal para composição de equipe multidisciplinar do Edital de Seleção nº 01/2021:

VAGA	NOME	CPF	Matéria das Razões Recursais	Julgamento	Fundamento Normativo
02	I.G.S.	105.XXX.XXX-08	(...) gostaria de saber o motivo pelo qual, no município de Morada Nova de Minas, não houve nenhum aprovado (...). E minha colocação no processo seletivo. Acesso à decisão da banca que realizou a entrevista, com os motivos da desclassificação	INDEFERIDO	Em primeiro lugar agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos. Por uma questão organizacional a vaga não será preenchida neste momento, assim definida, seguiremos a chamada conforme resultado de classificação publicado.
03	C.H.S.R.	794.XXX.XXX-57	Prezados, por gentileza gostaria de um feedback da minha entrevista (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos.
07	S.C.P.M.	126.XXX.XXX-80	Particpei de uma entrevista onde os questionamentos foram voltados para o Recursos Humanos, mas as atribuições exigidas no cargo são do Departamento de Pessoal, onde tenho experiência de mais de 10 anos (...)	INDEFERIDO	Em primeiro lugar agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada e te parabenizamos pela trajetória profissional. Contudo, além das atividades tipicamente de Departamento de Pessoal, no Edital consta, também “contribuir com práticas inerentes aos subsistemas da área de Recursos Humanos. Operacionalizar pesquisas de clima, editais públicos de recrutamento e seleção de pessoal, comunicação constante para dar suporte aos trabalhadores e gestão da informação voltadas para implementar práticas de transparência institucional. Promover à estruturação organizacional, por meio da

					elaboração, adequação e suporte à implementação de normativas e procedimentos operacionais padrão como Manual de RH, Código de Ética e Conduta, política de Compliance, Organograma, Quadro de Cargos e Salários, Plano de Carreira e Plano de Segurança do Trabalho que considere a realidade do trabalho em campo nas áreas rurais e os protocolos de saúde impostos pela pandemia”. Em função disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos. Os que foram classificados apresentaram melhor desempenho considerando todas as atribuições exigidas para o cargo.
11	D.M.O.	115.XXX.XXX-88	Gostaria de ter um feedback em relação a minha entrevista e se há a possibilidade para repescagem para outras vagas.	INDEFERIDO	Em primeiro lugar, agradecemos o interesse em fazer parte da nossa equipe. Toda a sua experiência foi considerada. Apesar disso, no contexto de concorrência, tivemos um considerável número de inscritos. Para concorrer a outras vagas futuras, é necessária a inscrição nos editais respectivos. Continue nos acompanhando para futuras oportunidades.

Observação: o texto original dos recursos transcritos pode ter sido modificado para ganhos de clareza e objetividade, sendo conservado o teor do recurso formulado pela(o) candidata(o).

Belo Horizonte, 23 de abril de 2021.

INSTITUTO GUAICUY

José de Castro Procópio

Presidente